



asomuña®
Asociación de Empresarios
de Sibaté, Soacha y Sur de Bogotá

Asamblea General Ordinaria de Asociados 2022

**23 de febrero
de 2022**

¡ Unión Industrial que Genera Vida !



asomuña®

Asociación de Empresarios
de Sibaté, Soacha y Sur de Bogotá

1987 - 2022

35
AÑOS

Promoviendo la unidad de los vecinos
de la zona industrial de Sibaté, Soacha y
Sur de Bogotá

Misión

Representar a los empresarios de la región industrial de Sibaté, Soacha y Sur de Bogotá, para satisfacer sus intereses colectivos, compartir experiencias y apoyar el desarrollo de sus afiliados con ética, compromiso y responsabilidad social, generando confianza y reconocimiento; aportando como sector empresarial al bienestar de la población de la provincia, para generar desarrollo socioambiental, articulando los actores públicos y privados, como nuestro mayor valor compartido.

Visión

En 2024 ser la asociación empresarial líder en Soacha y Sibaté (sur de Bogotá), reconocida a nivel nacional como referente en la relación entre sus afiliados, asociaciones y los sectores público y privado, a través de la innovación.



DECÁLOGO

beneficios de pertenecer a ASOMUÑA

- 1 Aprendizaje continuo** Todo empresario tiene algo que pueda aportar a una asociación que comparte con otros miembros cuyos intereses y preocupaciones son similares.
- 2 Formación** Conocimientos impartidos y recibidos por parte de los trabajadores de las empresas asociadas, o de los propios empresarios.
- 3 Colaboración** Proyectos conjuntos que surgen entre los asociados.
- 4 Networking** Reuniones e interacción empresarial con posibles clientes
- 5 Promoción** Proyectos para publicitar los intereses comunes de los asociados.
- 6 Fiabilidad** La empresa está inmersa en una agrupación mayor y de renombre.
- 7 Resolución** Nuevas propuestas, soluciones y recursos con los que hacer frente a posibles situaciones adversas.
- 8 Apoyo** Solidaridad y unión de ayudas
- 9 Convenios** Escenarios políticos que vienen bien para los intereses empresariales
- 10 Información** Flujo de información constante, que mantiene alerta a las empresas de cualquier elemento que pueda afectarlas en su sector.

ASOMUÑA está pensada para sumar y avanzar en la misma dirección y le aportará proporcionalmente al esfuerzo que usted ponga en ella; tiene credibilidad porque adolece de un interés empresarial directo detrás de las iniciativas conjuntas que propone y la capacidad de promoción se traduce en que, a más publicidad, más conocimiento por parte de los clientes potenciales y, por tanto, mayor confianza.

RSE

Responsabilidad ambiental

Dignidad laboral

Formación Empresarial

Representación y vocería

Ayuda Mutua



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 2022

Febrero 23 de 2022

INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA Y DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

ELABORADO POR:

ÁLVARO ENRIQUE TORRES A.
Presidente Junta Directiva

WALTER OCAMPO G.
Director Ejecutivo

Chusacá, Sibaté 23 de febrero de 2022

OBJETIVO: Detallar los avances y determinar el cumplimiento de labores, según las directrices establecidas por la Asamblea General Ordinaria y la junta directiva en sesiones virtuales de 23 de febrero de 2021 a enero de 2022.

Conversatorios ASOMUÑA

Realizamos 31 presentaciones, así: En marzo los conversatorios sobre Inteligencia de Residuos, El programa de extensionismo tecnológico por parte de SENA Tecnoparque, Las energías renovables en la estrategia de sostenibilidad, La importancia de las marcas, la Innovación, cultura y economía circular y Cómo Vender Siempre.

En mayo, Modelo Estratégico de Sostenibilidad Empresarial –MOSE, ABC para una cartera saludable, prevención de la morosidad, Cómo cumplir con la Resolución 631 de 215 (vertimientos sin invertir dinero), Crecimiento y Apropiación del Mercado, Reciclaje de chatarra ferrosa: la base para la producción de acero con sentido socioambiental y Actualización y Normativa en Nómina Electrónica DIAN.

En junio, actualización en Seguridad industrial sobre SGSST, EPP y Bioseguridad, Cambios en las organizaciones para mejorar las ventas y Calidad de energía, problemática de los industriales.

En julio, Inteligencia emocional para mercados, Aprende a hacer un plan de marketing y Sistema integrado de seguridad.

En agosto, Beneficios del registro de marca en Colombia, La importancia de la implementación del RETIE para garantizar el correcto funcionamiento de las instalaciones eléctricas en las plantas de producción y Negocios verdes.



En septiembre, Normas de emisiones atmosféricas para fuentes fijas en Colombia, Generando conciencia por el cuidado de nuestro recurso hídrico, Modelo de Gestión Comercial, Responsabilidad Social Empresarial: Un compromiso de naturaleza verde y Administración de emergencias en las empresas.

En octubre, Distrito Térmico ASOMUÑA para consumidores de vapor en la industria con el apoyo de Eternit y Enel; A una venta de distancia, Gestión del riesgo por rayos en actividades en campo abierto y taller de Caracterización de clientes potenciales en el nuevo mercadeo.

En diciembre, Búsqueda y rescate en estructura colapsada, Incorporación del riesgo climático en la Planeación Estratégica,



Seguridad

El Frente de Seguridad Canoas inició operaciones en febrero de 2021 y se articuló con la Red de Apoyo y Solidaridad Ciudadana RASCI en Soacha.

En junio, presentamos a los afiliados la propuesta de Alarmas comunitarias para el fortalecimiento de la seguridad de la zona industrial, a través de la plataforma de seguridad Alcom Plus, apoyada en tecnología (consolas GSM/WiFi, sirenas y parlantes de perifoneo, entre otros) en la nube y con vigilancia móvil.

En diciembre, en reunión con el coronel Livio Germán Castillo, comandante MESOA se articuló el FSE con la SIJIN y se integraron los grupos de WA para los empresarios de la provincia.



Convocatoria Colombia Productiva

Entre julio y agosto, participamos en los 5 talleres workshop para la generación de alianzas sólidas, desarrollamos el perfil y diagnosticamos las necesidades organizacionales, ideación y priorización de las ideas de negocio, se creó el listado de empresas interesadas en alianzas y revisamos los protocolos de reuniones, modelo de memoria de reunión, y caja de herramientas para profesionales de apoyo.

Distrito Térmico ASOMUÑA

En octubre, realizamos la presentación de la propuesta coordinada por Enel- Tecsol y Eternit, para la creación de un Distrito Térmico en la zona industrial del Muña, entre las empresas que demandan y consumen vapor en sus procesos fabriles (calor directo). Considerando que se obtienen 30 toneladas diarias de biomasa en Bogotá región por la poda de jardines, zonas verdes y árboles, se estima que dicho combustible sumado al que aporten otras empresas que se vinculen, den las cifras para reemplazar los energéticos utilizados hoy (gas natural, carbón mineral y bagazo) y bajen sus costos de producción, reduzcan su huella de carbono y permitan cogeneración de energía. La propuesta tuvo respuesta positiva, el 2 de diciembre por parte del Comité evaluador de ONUDI y se destinarán USD\$113.000 para el estudio de factibilidad.



Convocatoria Formación Especializada 2022 SENA CAEM

El 30 de diciembre se presentó la propuesta a los afiliados, en la cual manifestaron interés inicialmente Bosques de Canoas, Emgesa SA- ESP, Espumados S.A. y Vidriería Fenicia.

A partir de la 2da semana de enero de 2022, realizamos las llamadas y reuniones de socialización y a la fecha solamente Espumados está firme con la convocatoria, entregando la ficha de requerimientos de formación y estamos en espera de la carta de Eternit Colombiana S.A., apoyando la bolsa común.

**CORPORACIÓN
AMBIENTAL
EMPRESARIAL**

#REACTIVACIONSOSTENIBLE

WWW.CAEM.ORG.CO

Plan de formación 2022



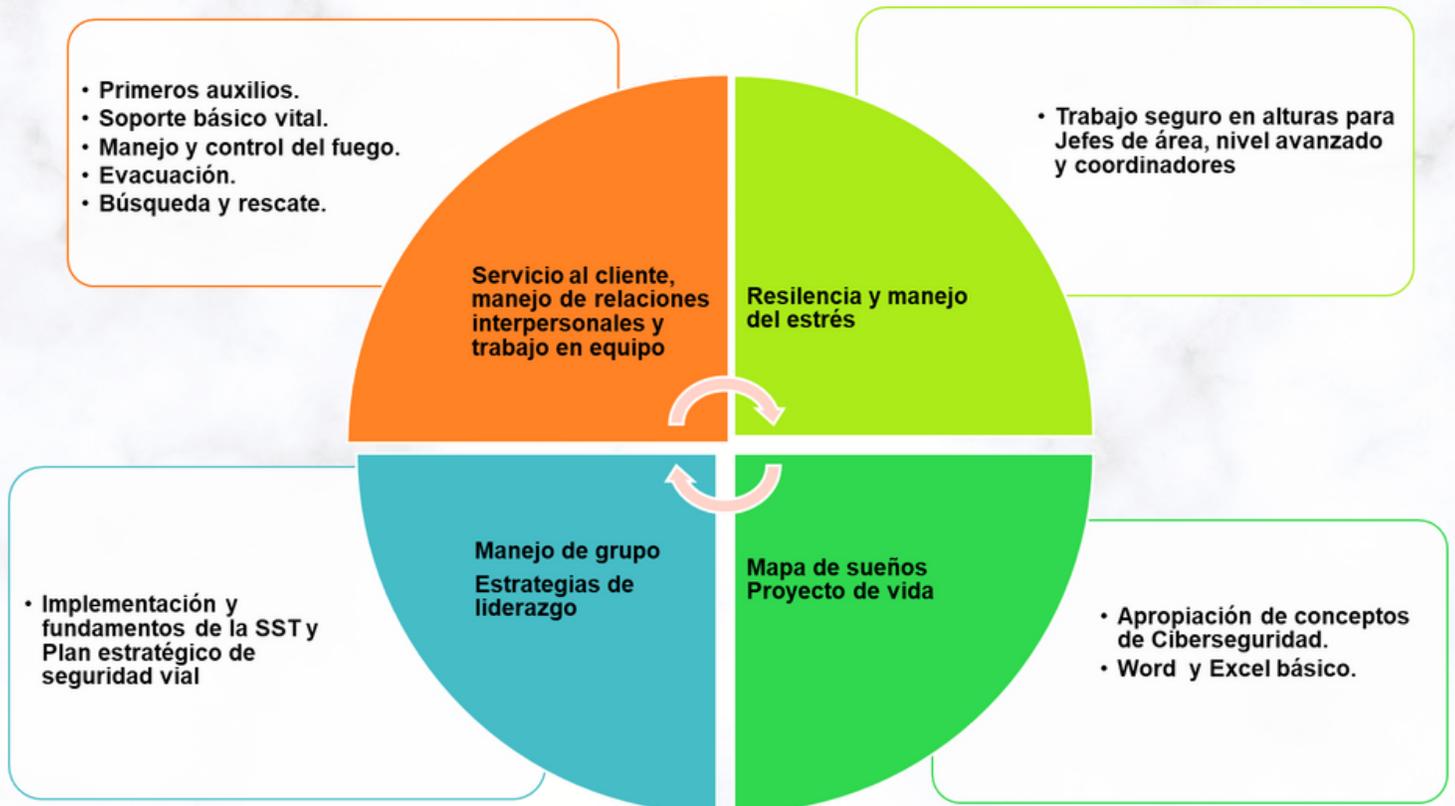
Informe Financiero y de Gestión de Afiliados

La Asociación terminó 2021 con un activo total de \$151.164.586, representado en efectivo y equivalentes al efectivo por \$9.263.463, activos financieros por \$76.084.314 y deudores netos por \$65.816.808. A 31 de diciembre de 2021 se ha deteriorado la cartera en \$37.032.100.

El pasivo terminó en \$72.364.789 de los cuales \$54.473.851 corresponden a los fondos de destinación específica que en su momento fueron aprobados por la Asamblea y que a la fecha no se han desembolsado.

El resultado de ejercicio de 2021 fue deficitario por \$28.202.961 el cual debe ser compensado con el resultado de ejercicios anteriores, que para la fecha de cierre está en \$50.112.428.

Si bien hemos atravesado los 2 años más complejos para la sostenibilidad, también es cierto que hemos procurado los mejores esfuerzos concertados, como lo han sido el no aumento de honorarios de nuestros colaboradores, a quienes debemos reconocerle dicho apoyo y hemos previsto para la presente vigencia, una bolsa común de recursos de los afiliados que apoyen los programas de formación en alianza con la CAEM y el SENA, de tal manera que no dependamos solamente de los ingresos por cuotas de sostenimiento de los actuales afiliados activos.



En el mismo sentido, estamos considerando otros aportes por ingreso de los potenciales afiliados que venimos trabajando desde hace un tiempo y cuyo estado a la fecha es el siguiente: ver tabla.



Ahora bien, con respecto a la propuesta de nuestro presidente de JD en la pasada sesión de potencializar a Atlanta Cía. de vigilancia privada Ltda., afiliado y proveedor de servicios para algunos de ustedes, hemos conversado con la Gerencia operativa de la zona y están dispuestos a implementar el servicio de patrullaje permanente, motorizado, armado con medios de comunicación idóneos para el gremio, siempre y cuando se sumen 3 empresas a contratar sus servicios de vigilancia, lo que facilitaría in situ la seguridad de nuestra zona industrial y podríamos incidir más al continuar exigiendo el apoyo efectivo de la PONAL para atender los casos que se presentan en la jurisdicción.

Recordamos también que a la par de tener el consolidado de los resultados de los 35 años de gestión de ASOMUÑA en el marco de la RSE, que celebramos nominalmente a partir del 22 de abril, nos hemos comprometido a tener gestión efectiva de vinculación de nuevos afiliados en el presente semestre, para revisar y ajustar lo pertinente al inicio del siguiente.

Contactos Red de Comunicaciones

ENTIDAD	MUNICIPIO	TELEFONO FIJO
ATLANTA SEGURIDAD -PATRULLA (Apoyo Solidario)	Soacha -Sibaté	7215353 / 3124505392
AMBULANCIAS MEDICAL LIFE S.A.S. (KAREN QUIMBAYO)	Soacha	7224858 / 313 2794926
AMBULANCIAS ANGELES AMIGOS (ERICK GUERRERO)	Soacha	7225034 - 7291832/ 313 4746845
BOMBEROS OFICIALES	Soacha	5754827 / 300 7680458
Subte. Iván Alfonso Riobueno Cra. 9 -22-38 Barrio La Cañada, respaldo Estadio Municipal		
JUAN PABLO LUNA JEFE BOMBEROS		3133827800
Cte. Raúl Enrique Riobueno Cra. 9 -22-38 Barrio La Cañada, respaldo Estadio Municipal		5754827 / 313 3272600
BOMBEROS (Sargento Heidy Muñoz.) Diagonal 3 #6a-08 Barrio La Paz	Sibaté	3163680683 -3243567022 - 3212087209
POLICIA NACIONAL	Bogotá	112
POLICIA TRANSITO	Bogotá	127
POLICIA METROPOLITANA DE SOACHA (MESOA) (Comando Distrito Especial Policia Soacha CII 40 No. 6F 40)	Cnl. Livio Germán Castillo Villarreal	321 3942983
	Mayor Carlos Fernando Rodríguez Gómez	310 2570214
	Int. Cristhian Varela	323 2218665
	Int. Erika Guevara - Prevención	310 8828945
	Int. Yeiman Ospina Cárdenas(Gaula)	3178965545
	Cámaras	320 4198382 (solo whatsapp)
	Coord. Red de apoyo (Jersey Murcia)	313 2156992
	Estación Cazucá	301 3743902
	Estación Centro	301 4373238
	Estación Chico	301 4377237
	Estación Compartir	301 4372343
	Estación San Mateo	301 3741597
	Estación Ciudad verde	301 3739812
	La Capilla	301 3747303
Estación León XIII	301 3739824	
POLICIA SIBATE (CRA. 8 No. 8 -80 BRR El Carmen)	SIBATE	7250179 - 321 9390759 - 322 9102237

Agradecemos la confianza y el apoyo a nuestra organización en medio de las circunstancias por todos afrontada.

ÁLVARO ENRIQUE TORRES ÁLVAREZ

PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA

WALTER OCAMPO GUTIÉRREZ

DIRECTOR EJECUTIVO

**ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE SIBATÉ-SOACHA Y
SUR DE BOGOTÁ D.C. ASOMUÑA
NIT: 800.027.040-4**

DISPONIBILIDAD DE LOS DOCUMENTOS

Los documentos relacionados con el orden del día fueron enviados por medio electrónico a cada uno de los afiliados para garantizar el acceso inmediato a la información, dar cumplimiento a la ley, y desarrollar e incentivar prácticas de Buen Gobierno Corporativo y Responsabilidad social y ambiental.



Km 1 Vía a Silvania - Planta de Eternit Colombiana

Sibaté, Cundinamarca, Colombia

Teléfonos: 3154742305 - 3125355570

info@asomuna.org

www.asomuna.org

