



# Rendición Social Pública de Cuentas ASOCIACION DE EMPRESARIOS DE SIBATE, SOACHA Y SUR DE BOGOTA ASOMUÑA

Identificación de la organización

## Identificación de la organización

Nombre de la organización	ASOCIACION DE EMPRESARIOS DE SIBATE, SOACHA Y SUR DE BOGOTA ASOMUÑA
Sigla	ASOMUÑA
Nit	800027040

## Ubicación de la sede principal

Departamento	Cundinamarca
Municipio	Sibate
Barrio	CHUSACA
Dirección	KM 1 VIA SILVANIA PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.
Teléfono	7198878 - 7198849
Sitio web	www.asomuna.org
Correo electrónico	info@asomuna.org

## Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1987-04-22
Número de registro en Cámara de Comercio	SOOO1952
Representante legal	WALTER OCAMPO GUTIERREZ

## Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	613
Fecha de expedición	1987-11-30
Entidad que la expide	GOBERNACION DE CUNDINAMARCA

## Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

## Naturaleza legal de la organización

Tipo	Asociación
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	-Promover la unidad de los vecinos en el corredor Industrial de Sibaté, Soacha y Sur de Bogotá.  -Ser vocero ante las autoridades y ante la comunidad en general de toda clase de planteamientos y oportunidades que sean de interés de los asociados.



# Rendición Social Pública de Cuentas ASOCIACION DE EMPRESARIOS DE SIBATE, SOACHA Y SUR DE BOGOTA ASOMUÑA

-Desarrollar proyectos, programas y actividades relacionados con la seguridad, las telecomunicaciones, la generación de empleo, los servicios públicos domiciliarios, la producción más limpia, la transferencia de tecnologías ambientales sanas, el conocimiento de las normas de protección y conservación del medio ambiente y la RSE.

-Ayudar a la comunidad en los casos de emergencia que se presenten.

Misión

Representar a los empresarios de la región industrial de Sibate, Soacha y Sur de Bogotá, para satisfacer sus intereses colectivos, compartir experiencias y apoyar el desarrollo de sus afiliados con ética, compromiso y Responsabilidad Social, generando confianza y reconocimiento.

Visión

Somos la agremiación empresarial más reconocida de la Región Bogotá - Cundinamarca, con presencia estratégica continua y un portafolio de servicios acorde con las necesidades de sus afiliados y una mayor cobertura en su área de influencia.

**Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:**

**Número de afiliados:**

**Ubicación de los estatutos**

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Sitio web

<http://www.asomuna.org/>

**Creación de la organización**

¿Quién promovió su creación?

Nombres de los fundadores

Actores empresariales::Sector privado  
Personas naturales::Grupos de personas

RONALD BAKALARZ (STANTON)  
SILVIO BERNAL (COMESA)  
GUSTAVO DUQUE (TEXMERALDA)  
JAIME CASTELLANOS (PROTEICOL)  
GIOVANNI SERVENTI (CODACERO)  
ALVARO GALINDO (SIDEMUÑA)  
HENRY DEVIA  
GERMAN CRUZ  
ANDRES CASAS (ETERNIT)  
CONSTANZA GOMEZ

**Ubicación acta**

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	ARCHIVO

## Personas que diligencian la información

### Persona 1

Nombre	WALTER OCAMPO GUTIERREZ
Correo electrónico	wocampo@asomuna.org
Teléfono	7198878
Cargo	Director Ejecutivo

### Persona 2

Nombre	Cecilia Mora Muñoz
Correo electrónico	info@asomuna.org
Teléfono	7198878
Cargo	Asistente Administrativa
Gobierno y control	

## Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	Asamblea General Ordinaria Junta Directiva Dirección Ejecutiva
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	Junta Directiva
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	10
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	2
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	8
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	Anual
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
¿Cuáles?	Revisoria Fiscal Contador Dirección Ejecutiva Asistente Administrativa
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí

### Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	www.asomuna.org

## Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	Sí
¿En qué lugar están disponibles?	Sitio web
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Walter Ocampo Gutierrez
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	<a href="https://co.linkedin.com/pub/walter-ocampo-guti%C3%A9rez/34/180/">https://co.linkedin.com/pub/walter-ocampo-guti%C3%A9rez/34/180/</a>

### Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	<a href="http://www.asomuna.org">www.asomuna.org</a>

### Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	No
---	----

### Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	No
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	Sí

### Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	No
---	----

### Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?	Sí
¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses	No
Acción	

### Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría  
Difusión / Comunicación / Campañas  
Prestación de servicios / Asistencia directa

Otras líneas de trabajo

Capacitación y cabildeo

Sectores de trabajo

*Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático:*

Producción limpia.

*Prevención y atención de emergencias / Control de riesgos:*

Gestión integral de riesgos.

## Población

Población según ciclo vital

Adultos

## Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?

Sí

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?

Sí

¿Cuál?

Junta Directiva

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?

3

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?

Sí

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Sitio web

¿Convoca evaluaciones externas?

No

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?

No

¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?

Sí

¿Es accesible al público?

Sí

¿Cómo se le hace seguimiento?

Mensualmente en las sesiones de Junta Directiva

## Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen

[www.corresponsables.co](http://www.corresponsables.co)  
[www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)  
[www.misena.edu.co](http://www.misena.edu.co)  
[www.fundacionsocial.org](http://www.fundacionsocial.org)



# Rendición Social Pública de Cuentas ASOCIACION DE EMPRESARIOS DE SIBATE, SOACHA Y SUR DE BOGOTA ASOMUÑA

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

Mesas Sectoriales y Normalización de Competencias Laborales-SENA  
Cámara de Comercio de Bogotá-Dirección de Valor Compartido  
CAR, Praes, Cideas, Plan Padrino Humedales, Procedas,  
Gobernación de Cundinamarca: consejo Directivo de Educación Superior CESU  
Comité Empresarial de apoyo a la Secretaria de Educación CAESE  
Fundación empresarios por la educación EXE  
Capitulo Cundinamarca, comité Directivo  
Fundación Social

Proyectos

## Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	3
Total de personas atendidas en el año	1350
Total de organizaciones fortalecidas en el año	81

## Programas específicos

### Programas específicos

#### Fortalecimiento Tecno parque Soacha

Nombre del proyecto	Fortalecimiento Tecno parque Soacha
Principal objetivo	Divulgación y oferta académica del tecnoparque a los industriales
Duración	
Cobertura	Nacional: Colombia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	200,000.00
Fuentes de financiamiento	Apoyo Alianza de cooperación con el SENA
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno nacional.
Total público en general	300
Total organizaciones	20
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral.
Principales resultados	Desarrollo de mano de obra calificada acorde a las necesidades de los industriales de la provincia, desarrollo de programas acordes a las necesidades de las industrias

### Fundación Corresponsables

Nombre del proyecto	Fundación Corresponsables
---------------------	---------------------------

Principal objetivo	Abordar los retos de la responsabilidad social empresarial y sustentabilidad en Colombia
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Nacional: Colombia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	2,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Recursos propios
Total público en general	1000
Total organizaciones	38
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Comunicación</i> : Medios impresos.
Principales resultados	Publicación anuario corresponsables 2014

## Formación Continua Especializada en Alta Gerencia

Nombre del proyecto	Formación Continua Especializada en Alta Gerencia
Principal objetivo	Fortalecimiento de la estructura organizacional y de las 3empresas de Asomuña en procesos de formación estratégica en la línea de alta gerencia
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Regional: Cundinamarca
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	4,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Alianzas con el Sena y Universidad EAN
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales</i> : Gobierno departamental. <i>Actores sociales</i> : Academia.
Total público en general	50
Total organizaciones	23
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación</i> : Apoyo a investigación y desarrollo.
Principales resultados	Formación en alta gerencia

¿Por qué? Se encuentra en edición

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? Sí

¿En qué lugar está disponible? Sitio web

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

## Fuentes de financiamiento

## Ingresos y egresos

**Indique las cifras en pesos para el año fiscal inmediatamente anterior (Verifique al final que los totales reportados sean correctos)**

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	221,107,000.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	205,212,000.00
Inversión en proyectos	
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	2,250,390.00
ICA	
Timbre	

## Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	No
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No

Políticas públicas

## Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a Objetivo 7. Garantizar la sostenibilidad ambiental

## Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Educación  
Prevención y atención de desastres  
Medio ambiente

Área económica

Servicios públicos domiciliarios  
Desarrollo empresarial  
Empleo - generación de ingresos

Área de administración pública

Gestión transparente y eficiente

Personal vinculado

## Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
<b>Contrato laboral</b>														
Directivos	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>Prestación de servicios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	3	0	0	3	0	2	1	0	0	0	0	3	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Voluntarios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Horas donadas por voluntarios

Directivos	2
Profesionales	6
Administrativos	4
Empleo decente	

## Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	Sí
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí

¿Cuáles?

Corresponsables Madrid 2015, Corresponsables, Madrid 2013, BID- COMFECÁMARAS Y Cámara de Comercio de Bogotá: Procesos y metodologías para implementar prácticas de RSE en el marco del Programa ComprometeRSE 25 de junio de 2009; Alcaldía Municipal de Sibate Resolución Administrativa No. 228 de 11 de mayo de 2007: Condecoración Municipio de Sibate Categoría Cruz de Oro, por servicios sobresalientes prestados al municipio; Sociedad Colombiana de Prensa y Medios de Comunicación, Orden Pedro Nel Ospina al Emprendimiento, productividad y competitividad empresarial, 28 de mayo de 2010 Congreso de la República; Alcaldía Municipal de Soacha, Distinción Ciudadana 11 diciembre de 2003; Tú, Bogotá y Yo, Compromiso empresarial por la Educación Ciudadana, 12 de marzo de 2007 Antanas Mockus Sivickas en Representación de la Ciudad de Santa Fe de Bogotá; Escuela Gonzalo Jiménez de Quesada de la PONAL 5 de noviembre de 1996; Alcaldía Municipal de Soacha, Mérito Empresarial 27 de agosto de 2009 y Municipio de Sibate, por decidida contribución al progreso y bienestar de la comunidad, 28 de noviembre de 1991.

¿ Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan?	Sí
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Cuánto anual?	34000000
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No

¿ Los empleados están afiliados a una organización de No empleados de las ONG?

Tiene la organización reglamento interno Sí

Entrega de información

Participa en alguna rendición colectiva de cuentas Sí

¿Cuál?

Rendición Social Pública de Cuentas RSP

## Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos  
Plan de Trabajo

## Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos  
Evaluaciones – resultados

## Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos  
Presupuesto

## Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos  
Plan de Trabajo  
Presupuesto

## Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos  
Plan de Trabajo  
Presupuesto  
Evaluaciones – resultados  
Responsables